

Ethikkodex der ADAMS Sp. z o.o., gültig ab dem 6-10-2026**Präambel**

Die ADAMS Sp. z o.o. übt ihre Geschäftstätigkeit verantwortungsvoll und auf der Grundlage gegenseitigen Vertrauens gegenüber Kunden, Mitarbeitern und Geschäftspartnern aus.

Die ADAMS Sp. z o.o. legt Wert darauf, als Partner wahrgenommen zu werden, der die von ihm angenommenen Werte und Verhaltensgrundsätze offen und präzise kommuniziert.

Die von der ADAMS Sp. z o.o. vertretene Haltung und Arbeitsweise sind in diesem Kodex geregelt, insbesondere im Hinblick auf die Gestaltung der Einstellungen der Mitarbeiter der ADAMS Sp. z o.o. sowie die Einflussnahme auf die Art und Weise des Aufbaus von Beziehungen mit dem Umfeld, in dem die ADAMS Sp. z o.o. tätig ist.

Die ADAMS Sp. z o.o. betrachtet die Bestimmungen des Kodex als ihre Verpflichtung, die sie in ihrer täglichen Tätigkeit umsetzt, insbesondere durch:

I. die Erwartung eines kodexkonformen Verhaltens ihrer Mitarbeiter, unabhängig von der bekleideten Position, der Betriebszugehörigkeit, der Form des abgeschlossenen Vertrags, dem Beschäftigungsumfang und dem Umfang der übertragenen Verantwortung;

II. die Zugänglichmachung des Kodex für alle ihre Partner, insbesondere Kunden, Lieferanten und sonstige Geschäftspartner, in der Überzeugung, dass die im Kodex genannten Grundsätze, von denen sich die ADAMS Sp. z o.o. leiten lässt, von ihnen in vollem Umfang respektiert werden.

§ 1 Von der ADAMS Sp. z o.o. anerkannte Werte

[1] Die in diesem Paragraphen genannten Werte bilden die Grundlage der Tätigkeit der ADAMS Sp. z o.o. und stellen das Fundament dar, auf dem sie ihre Entwicklung und Organisationskultur, einschließlich deren ethischer Dimension, aufbaut.

[2] In ihrer Tätigkeit verwirklicht die ADAMS Sp. z o.o. die folgenden Werte:

- Wirtschaftlichkeit – durch verantwortungsvollen Umgang mit den in ihrem Besitz befindlichen materiellen und immateriellen Vermögenswerten.
- Professionalität – bei der Führung der ADAMS Sp. z o.o., der sorgfältigen Gestaltung ihrer Handlungsstandards und ihres Kontrollsystems, die der effektiven Umsetzung ihrer Geschäftsstrategie dienen, unter voller Nutzung des Wissens, der Fähigkeiten und der Kompetenzen ihres Personals.
- Zusammenarbeit – durch die Ausrichtung auf das Erzielen von Einvernehmen, den Aufbau von Vertrauen und die Verwirklichung gemeinsamer Ziele von ADAMS, ihren Mitarbeitern, Kunden und Geschäftspartnern.
- Respekt – bestehend im Unterlassen von Handlungen oder Unterlassungen, welche die Würde einer anderen Person verletzen oder zu ihrer unterschiedlichen Behandlung aufgrund eines geschützten Merkmals führen, insbesondere des Geschlechts (einschließlich Schwangerschaft, Mutterschaft und Elternschaft), der Geschlechtsidentität, des Alters, einer Behinderung, der Rasse, der ethnischen Herkunft, der Staatsangehörigkeit, der Religion, des Glaubensbekenntnisses oder der Konfessionslosigkeit, der politischen Überzeugungen, der Gewerkschaftszugehörigkeit, der sexuellen Orientierung, des Familienstands und der familiären Situation sowie der Form oder des Umfangs der Beschäftigung.
- Transparenz – verwirklicht durch offene Kommunikation und Begründung der ergriffenen Maßnahmen in allen Tätigkeitsbereichen der ADAMS Sp. z o.o., vorbehaltlich

des Schutzes von Geschäftsgeheimnissen, personenbezogenen Daten und sonstigen nach allgemein geltenden Rechtsvorschriften geschützten Informationen.

- Verantwortung – für die Ausübung der Tätigkeit im Einklang mit den Grundsätzen der nachhaltigen Entwicklung und der sozialen Verantwortung, insbesondere durch die Minimierung ihrer negativen Auswirkungen auf die Umwelt.

§ 2 Auf Rechtstreue beruhender Ansatz

[1] Die ADAMS Sp. z o.o. hält in allen Bereichen ihrer Tätigkeit die Gesetze, Verordnungen und sonstigen geltenden Vorschriften des nationalen Rechts, des Rechts der Europäischen Union sowie des Völkerrechts ein.

[2] Die ADAMS Sp. z o.o. hält darüber hinaus die Branchenregelungen im Bereich ihrer Tätigkeit ein.

[3] Die ADAMS Sp. z o.o. übt ihre Tätigkeit im Einklang mit den Grundsätzen des lauterer Wettbewerbs aus und schließt keine wettbewerbsbeschränkenden Vereinbarungen; ferner hält sie internationale und nationale Wirtschaftssanktionen sowie die Vorschriften zur Bekämpfung von Geldwäsche und Terrorismusfinanzierung ein, nach den in der Richtlinie zur Einhaltung des Wettbewerbsrechts sowie in der Richtlinie zur Bekämpfung von Geldwäsche, Terrorismusfinanzierung und zur Sanktions-Compliance festgelegten Grundsätzen.

§ 3 Kundenorientierter Ansatz

[1] Kunden gehören zu den wichtigsten Geschäftspartnern der ADAMS Sp. z o.o., mit denen sie den Wert des Unternehmens schafft.

[2] Die ADAMS Sp. z o.o.:

- ermöglicht zugleich die Verwirklichung der von ihren Kunden gesetzten Geschäftsziele, vor allem indem sie von allen ihren Mitarbeitern verlangt, sich um das Wohl jedes Kunden zu kümmern;
- übt ihre Tätigkeit auf der Grundlage der Erwartungen der Kunden hinsichtlich der ihnen angebotenen Produkte, Dienstleistungen, der Servicequalität sowie der von ihnen gesetzten Ziele aus;
- passt sich den sich ständig ändernden Marktbedingungen an, um partnerschaftliche Beziehungen zu den Kunden fortzuführen und ihr Vertrauen zu stärken;
- hält in Geschäftsbeziehungen ihr gegebenes Wort;
- gewährleistet den Kunden Zugang zu Produkten und Dienstleistungen, die höchsten Qualitätsstandards entsprechen;
- reagiert auf die Bedürfnisse der Kunden und kommt ihnen entgegen, indem sie ihr Angebot an sie anpasst und sich bemüht, sie bei der Lösung der Probleme zu unterstützen, denen sie im Rahmen ihrer Tätigkeit begegnen;
- erteilt vollständige, zuverlässige und den Tatsachen entsprechende Informationen über Produkte, Dienstleistungen, deren Eigenschaften und Verwendungszweck, mit Ausnahme von Informationen, die ein Geschäftsgeheimnis darstellen oder nach allgemein geltendem Recht geschützt sind;
- gewährleistet eine reibungslose und termingerechte Kundenbetreuung;
- klärt Reklamationen und von Kunden gemeldete Probleme in gutem Glauben, unter Berücksichtigung des Interesses des Kunden sowie der Ermittlung der Ursachen der Probleme, um ähnliche Situationen in Zukunft zu vermeiden.

§ 4 Lieferantenbezogener Ansatz

[1] Die ADAMS Sp. z o.o. ist sich bewusst, dass sie sich bemühen muss, die höchsten Standards hinsichtlich der ihren Kunden gelieferten Produkte und Dienstleistungen kontinuierlich einzuhalten.

[2] Vor diesem Hintergrund:

- hält die ADAMS Sp. z o.o. bei der Auswahl eines Lieferanten die allgemein geltenden Rechtsvorschriften, internen Regelungen, sozialen und ökologischen Normen ein und berücksichtigt die Notwendigkeit, die Erwartungen ihrer Kunden zu erfüllen;
- wendet sie größtmögliche Sorgfalt an, um den Schutz der ihr von Lieferanten und sonstigen Partnern übermittelten Informationen zu gewährleisten;
- bewertet sie Lieferanten ausschließlich auf der Grundlage sachlicher und geschäftlicher Kriterien und übermittelt ihnen Anmerkungen zur Zusammenarbeit in gutem Glauben;
- behandelt sie Lieferanten gleich und transparent, ohne ungerechtfertigte Hindernisse für kleinere und lokale Unternehmen, im Einklang mit der Richtlinie zur Vielfalt in der Lieferkette;
- zeigt sie eine offene und auf Zusammenarbeit ausgerichtete Haltung;
- sucht sie in Konfliktsituationen nach Lösungen, welche die Wahrung der berechtigten Interessen jeder Partei gewährleisten.

§ 5 Auf Umweltschutz beruhender Ansatz

[1] Die ADAMS Sp. z o.o. sorgt für den Zustand der natürlichen Umwelt und betrachtet dies als Verpflichtung gegenüber Kunden, Mitarbeitern, lokalen Gemeinschaften sowie künftigen Generationen.

[2] In ihrer Tätigkeit:

- hält die ADAMS Sp. z o.o. die allgemein geltenden Rechtsvorschriften im Bereich des Umweltschutzes ein;
- schafft und verbessert sie ihr Managementsystem unter Berücksichtigung des Umweltschutzes;
- führt sie eine Analyse der mit ihrer Tätigkeit verbundenen Umweltgefährdungen durch und ergreift in begründeten Fällen geeignete Abhilfemaßnahmen;
- emittiert sie keine schädlichen Stoffe in Gewässer und Böden;
- weist sie ein minimales Emissionsniveau schädlicher Stoffe in die Luft auf, ohne die zulässigen Grenzwerte zu überschreiten;
- setzt sie auf eine rationelle Bewirtschaftung der im Produktionsprozess genutzten Ressourcen;
- wendet sie umweltfreundliche technologische Lösungen an;
- ergreift sie Maßnahmen zur Minimierung der Menge der erzeugten Abfälle;
- sorgt sie für die natürliche Umwelt am Arbeitsplatz;
- schärft sie das Bewusstsein der Mitarbeiter für ihre Auswirkungen auf die Umwelt;
- sorgt sie für die umliegenden Gebiete und die natürlichen Lebensräume von Tieren.

§ 6 Auf Vertrauen beruhender Ansatz

[1] Der Schutz der Privatsphäre, die Vertraulichkeit von Informationen und das Unternehmensgeheimnis bilden eine der Grundlagen der Tätigkeit der ADAMS Sp. z o.o.

[2] Die ADAMS Sp. z o.o. verarbeitet Informationen über Mitarbeiter, Kunden, Lieferanten und sonstige Geschäftspartner ausschließlich in dem für die Durchführung der Zusammenarbeit erforderlichen Umfang.

[3] Die ADAMS Sp. z o.o. schützt die Privatsphäre und vertrauliche Informationen durch:

- die Einhaltung aller Regelungen und Grundsätze zum Schutz der Privatsphäre von Mitarbeitern und Partnern;
- die Weitergabe vertraulicher Informationen ausschließlich an berechtigte Personen;
- die unverzügliche Meldung festgestellter Schwachstellen im System zum Schutz der Vertraulichkeit von Informationen;
- die Sicherung sämtlicher Daten für den Fall, dass wir infolge eines Versehens oder Fehlers eines Mitarbeiters Zugang zu ihnen erhalten.

[4] Die ADAMS Sp. z o.o. gewährleistet die Sicherheit von Informationen und IT-Systemen nach den in der Cybersicherheitsrichtlinie festgelegten Grundsätzen.

§ 7 Auf der Beseitigung von Interessenkonflikten beruhender Ansatz

[1] Die ADAMS Sp. z o.o. respektiert das Recht der Mitarbeiter, eigene, unabhängige Entscheidungen im persönlichen, finanziellen oder politischen Bereich zu treffen, akzeptiert jedoch keine Handlungen von Mitarbeitern, die ihnen oder einer anderen Person oder Einrichtung, gegenüber der diese Mitarbeiter familiäre, dienstliche oder geschäftliche Verpflichtungen haben, einen Vorteil verschaffen und zugleich den Interessen der ADAMS Sp. z o.o. schaden.

[2] Jeder Mitarbeiter ist verpflichtet, die ihm übertragenen Aufgaben in jedem Fall unter Berücksichtigung des Wohls und Interesses der ADAMS Sp. z o.o. auszuführen. Dies bedeutet, dass alle Formen korrupten Verhaltens (aktive Korruption, passive Korruption, entgeltliche Einflussnahme, Geldwäsche, Betrug usw.) strengstens verboten sind.

[3] Ein Mitarbeiter, der sich in einer Situation befindet, die seine Unparteilichkeit gegenüber einem Geschäftspartner beeinträchtigen kann, insbesondere im Zusammenhang mit familiären, vermögensrechtlichen oder geschäftlichen Verbindungen, informiert darüber unverzüglich seinen Vorgesetzten oder die Geschäftsführung und nimmt bis zur Klärung der Angelegenheit nicht an Entscheidungen teil, die diesen Partner betreffen. Erforderlichenfalls informiert die ADAMS Sp. z o.o. den Geschäftspartner über eine solche Situation

§ 8 Auf Sicherheit beruhender Ansatz

[1] Die ADAMS Sp. z o.o. setzt auf die Sicherheit der Mitarbeiter durch die Erhöhung des Niveaus des Arbeits- und Gesundheitsschutzes auf der Grundlage neuester technologischer Lösungen, Schulungen der Mitarbeiter, die Umsetzung bewährter Praktiken im Bereich des Arbeits- und Gesundheitsschutzes sowie die Überwachung des Zustands des Arbeits- und Gesundheitsschutzes am Arbeitsplatz.

[2] In Sorge um Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz:

- hält die ADAMS Sp. z o.o. alle festgelegten Normen und Grundsätze des Arbeits- und Gesundheitsschutzes strikt ein;
- gewährleistet sie den Zugang zu sauberen Toiletten und Trinkwasser sowie zu hygienischen Orten für die Aufbewahrung von Lebensmitteln und die Einnahme von Mahlzeiten;
- handelt sie in Situationen, die die Gesundheit oder Sicherheit gefährden, gemäß den angenommenen Anweisungen;
- sorgt sie für die Sicherheit Dritter, die sich auf dem Betriebsgelände befinden;
- meldet sie alle beobachteten Fälle, die eine Gefahr für Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz darstellen können.

§ 9 Auf Beschäftigungsschutz beruhender Ansatz

[1] Bei der ADAMS Sp. z o.o. gibt es keine Zwangsarbeit, Sklavenarbeit, unzulässige Gefangenearbeit und Kinderarbeit.

[2] Die ADAMS Sp. z o.o. sorgt dafür, dass es am Arbeitsplatz zu keiner feindseligen oder unmenschlichen Behandlung kommt, insbesondere: Diskriminierung, sexueller Belästigung, körperlicher Bestrafung, psychischem und physischem Zwang oder verbaler Beleidigung von Mitarbeitern. Auch den Mitarbeitern ist es untersagt, die oben genannten Verhaltensweisen anzuwenden.

[3] Die klar festgelegte und regelmäßig ausgezahlte Vergütung entspricht den nationalen Normen und gesetzlichen Regelungen und gewährleistet die Befriedigung der Grundbedürfnisse sowie ein frei verfügbares Einkommen. Es werden keine unzulässigen Abzüge von der Vergütung vorgenommen.

[4] Den Mitarbeitern werden in verständlicher Form Informationen über die Bestandteile der Vergütung erteilt.

[5] Von den Mitarbeitern wird nicht verlangt, „Kautionen“ zu hinterlegen oder Ausweisdokumente beim Arbeitgeber zu hinterlegen.

[6] Ergriffene Disziplinarmaßnahmen stehen im Einklang mit dem nationalen Recht und den allgemein anerkannten Menschenrechten. Verboten sind jegliche ungerechtfertigte Disziplinarmaßnahmen, insbesondere das Zurückhalten der Vergütung, von Sozialleistungen oder das Einbehalten von Dokumenten (z. B. Personalausweisen) oder das Festhalten auf dem Betriebsgelände und das Verbot, den Arbeitsplatz zu verlassen.

[7] Die Mitarbeiter arbeiten nicht länger, als es die gesetzlich zulässige Arbeitszeit vorsieht. Die gesetzlichen Ruhetage werden eingehalten.

[8] Die Rechte der Mitarbeiter im Zusammenhang mit der Beendigung des Arbeitsverhältnisses werden gewahrt, einschließlich des Rechts zur Kündigung des Arbeitsvertrags und der Freizügigkeit.

[9] Die ADAMS Sp. z o.o. garantiert das Recht der Mitarbeiter, sich gemäß den einschlägigen Vorschriften zusammenzuschließen.

[10] Die in Abs. [1]–[9] festgelegten Grundsätze, insbesondere das Verbot der Zwangsarbeit, das Verbot der Erhebung von Rekrutierungsgebühren von Mitarbeitern und das Verbot der Einbehaltung von Ausweisdokumenten, wendet die ADAMS Sp. z o.o. auch gegenüber den Zeitarbeitsagenturen und Subunternehmern an, mit denen sie zusammenarbeitet, und überprüft deren Einhaltung im Rahmen der Bewertung der Geschäftspartner.

§ 10 Auf der Verbreitung der im Kodex festgelegten Grundsätze beruhender Ansatz

[1] Jeder Mitarbeiter der ADAMS Sp. z o.o. ist verpflichtet, sich mit dem Inhalt des Kodex vertraut zu machen und seine Grundsätze einzuhalten.

[2] Über das Funktionieren des Kodex sowie die Lösung auftretender Probleme wacht die Geschäftsführung der ADAMS Sp. z o.o.

[3] Mitarbeiter, Kunden und Lieferanten der ADAMS Sp. z o.o. haben das Recht, Erläuterungen zu erhalten, wenn die Bestimmungen des Kodex für sie unverständlich sind oder sie Zweifel

hinsichtlich seines Anwendungsbereichs haben. Mitarbeiter, Kunden und Lieferanten der ADAMS Sp. z o.o. haben zudem das Recht, Anmerkungen einzureichen und Änderungen des Inhalts des Kodex vorzuschlagen.

[4] Die Mitarbeiter der ADAMS Sp. z o.o. sind verpflichtet, im Einklang mit den Bestimmungen des Kodex zu handeln und Verstöße gegen ihn über die Kanäle zu melden, die in der Ordnung samt dem Verfahren zur Meldung von Verstößen durch Hinweisgeber festgelegt sind, und in Angelegenheiten von Mobbing und Diskriminierung – auch im Verfahren der Ordnung zur Verhinderung von Mobbing und Diskriminierung. Alle Meldungen über Verstöße gegen ethische Grundsätze werden mit gebührender Sorgfalt geprüft.

[5] Gegenüber Mitarbeitern, die gegen die Bestimmungen des Kodex verstoßen, zieht die ADAMS Sp. z o.o. Konsequenzen. Jeder Verstoß gegen die Grundsätze des Kodex wird als Verletzung der arbeitsvertraglichen Pflichten behandelt und kann Sanktionen nach sich ziehen, die in der Arbeitsordnung, dem Arbeitsgesetzbuch und sonstigen Vorschriften vorgesehen sind.

[6] Der Kodex wird Mitarbeitern, Kunden und Lieferanten auf jeden Wunsch zugänglich gemacht.

[7] Der Kodex tritt mit dem Tag seiner Genehmigung durch die Geschäftsführung der ADAMS Sp. z o.o. in Kraft und ersetzt die Fassung vom 30. März 2023.