

Ethikkodex, gültig bei ADAMS Sp. z o.o. ab dem 30.03.2023**Präambel**

Die ADAMS Sp. z o.o. betreibt ihre Geschäftstätigkeit verantwortungsbewusst und auf Basis des gegenseitigen Vertrauens gegenüber Kunden, Mitarbeitern und Geschäftspartnern.

ADAMS Sp. z o.o. legt Wert darauf, als ein Partner wahrgenommen zu werden, der die von ihr akzeptierten Werte und Verhaltensgrundsätze offen und präzise kommuniziert.

Der in diesem Kodex dargelegte Ansatz und die Arbeitsweise der ADAMS Sp. z o.o. dienen als Orientierungshilfe für die Verhaltensweise ihrer Mitarbeiter und zur Förderung der Beziehungsbildung mit dem Umfeld, in dem die ADAMS Sp. z o.o. tätig ist.

ADAMS Sp. z o.o. betrachtet die Bestimmungen des Kodex als verbindlich und setzt diese insbesondere durch die folgenden Maßnahmen in ihrer täglichen Arbeit um:

I. Erwartung eines konformen Verhaltens gemäß dem Kodex seitens aller Mitarbeiter, unabhängig von Position, Betriebszugehörigkeit, Art des Arbeitsvertrages, Arbeitsumfang und Verantwortungsbereich;

II. Bereitstellung des Kodex für alle Partner, insbesondere Kunden, Lieferanten und andere Geschäftspartner, in dem Bewusstsein, dass die im Kodex verankerten Grundsätze von diesen vollständig respektiert werden.

§ 1 Werte der ADAMS Sp. z o.o.

1. Die in diesem Abschnitt genannten Werte bilden die Grundlage der Geschäftstätigkeit der ADAMS Sp. z o.o. und stellen das Fundament dar, auf dem das Unternehmen seine Entwicklung und Organisationskultur, einschließlich der ethischen Dimension, aufbaut.

2. In ihrer Geschäftstätigkeit setzt die ADAMS Sp. z o.o. folgende Werte um:

- Wirtschaftlichkeit – durch den verantwortungsvollen Umgang mit den materiellen und immateriellen Vermögenswerten des Unternehmens.
- Professionalität – in der Verwaltung der ADAMS Sp. z o.o., bei der sorgfältigen Gestaltung ihrer Standards und Kontrollsysteme zur effektiven Umsetzung ihrer Geschäftsstrategie, unter vollem Einsatz des Wissens und der Kompetenzen ihrer Belegschaft.
- Zusammenarbeit – durch die Ausrichtung auf Einigung, den Aufbau von Vertrauen und die Verwirklichung gemeinsamer Ziele mit Mitarbeitern, Kunden und Geschäftspartnern.
- Respekt – durch das Unterlassen von Handlungen oder Unterlassungen, die die Würde anderer verletzen oder zu einer diskriminierenden Behandlung aufgrund von Nationalität, Rasse, Geschlecht, Alter, Behinderung, Religion, politischer Überzeugung oder sexueller Orientierung führen.
- Transparenz – durch offene Kommunikation und Begründung der Maßnahmen in allen Geschäftsbereichen der ADAMS Sp. z o.o., unter Wahrung von Geschäftsgeheimnissen, Datenschutz und anderen rechtlich geschützten Informationen.
- Verantwortung – für eine Geschäftstätigkeit, die den Prinzipien der Nachhaltigkeit und sozialen Verantwortung entspricht, insbesondere durch die Minimierung negativer Umweltauswirkungen.

§ 2 Rechtskonformes Vorgehen

1. Die ADAMS Sp. z o.o. hält sich in allen Bereichen ihrer Geschäftstätigkeit an die nationalen Gesetze, Verordnungen sowie an das EU- und Völkerrecht.

2. Die ADAMS Sp. z o.o. beachtet darüber hinaus branchenspezifische Vorschriften in den relevanten Geschäftsbereichen.

§ 3 Kundenorientierter Ansatz

1. Kunden sind einer der wichtigsten Geschäftspartner der ADAMS Sp. z o.o., mit denen das Unternehmen gemeinsam Wert schafft.

2. Die ADAMS Sp. z o.o.:

- unterstützt die Erreichung der geschäftlichen Ziele ihrer Kunden, indem sie von ihren Mitarbeitern das Wohl jedes Kunden fordert;
- richtet ihre Tätigkeit an den Erwartungen der Kunden hinsichtlich Produkte, Dienstleistungen, Servicequalität und deren eigenen Zielen aus;
- passt sich den sich ständig verändernden Marktbedingungen an, um partnerschaftliche Beziehungen mit Kunden fortzuführen und deren Vertrauen zu stärken;
- hält sich an gegebene Zusagen in geschäftlichen Beziehungen;
- stellt Kunden Zugang zu Produkten und Dienstleistungen sicher, die höchsten Qualitätsstandards entsprechen;
- geht auf die Bedürfnisse der Kunden ein, passt ihr Angebot an und unterstützt sie bei der Lösung von Problemen im Geschäftsbetrieb;
- bietet vollständige, zuverlässige und wahrheitsgemäße Informationen über Produkte, Dienstleistungen, deren Eigenschaften und Zweck, es sei denn, diese Informationen unterliegen einem Geschäftsgeheimnis oder dem gesetzlichen Schutz;
- stellt eine effiziente und termingerechte Kundenbetreuung sicher;
- bearbeitet Reklamationen und Probleme der Kunden im guten Glauben, um deren Interessen zu wahren und die Ursachen für Probleme zu identifizieren und zukünftig ähnliche Fälle zu vermeiden.

§ 4 Ansatz gegenüber Lieferanten

1. ADAMS Sp. z o.o. ist sich bewusst, dass es notwendig ist, kontinuierlich höchste Standards bei den Produkten und Dienstleistungen für ihre Kunden zu wahren.

2. ADAMS Sp. z o.o.:

- wählt Lieferanten unter Einhaltung des geltenden Rechts, interner Vorschriften sowie sozialer und ökologischer Normen aus, um die Erwartungen ihrer Kunden zu erfüllen;
- sorgt sorgfältig für den Schutz von Informationen, die von Lieferanten und anderen Partnern übermittelt werden;
- bewertet Lieferanten ausschließlich auf sachlicher und geschäftlicher Grundlage und gibt ihnen in gutem Glauben Rückmeldungen zur Zusammenarbeit;
- agiert offen und kooperationsorientiert;
- sucht bei Konflikten nach Lösungen, die den berechtigten Interessen aller Beteiligten Rechnung tragen.

§ 5 Umweltorientiertes Vorgehen

1. ADAMS Sp. z o.o. verpflichtet sich zur Umweltpflege als Verantwortung gegenüber Kunden, Mitarbeitern, lokalen Gemeinschaften und zukünftigen Generationen.

2. In ihrer Geschäftstätigkeit:

- befolgt ADAMS Sp. z o.o. alle gesetzlichen Vorschriften im Bereich Umweltschutz;
- entwickelt ein Umweltmanagementsystem;
- analysiert Umweltgefährdungen und trifft erforderliche Vorsorgemaßnahmen;
- vermeidet die Einleitung schädlicher Substanzen in Gewässer und Böden;
- hält die Emission schädlicher Substanzen in die Luft auf einem minimalen Niveau innerhalb gesetzlicher Normen;
- achtet auf effizienten Ressourceneinsatz im Produktionsprozess;
- verwendet umweltfreundliche technologische Lösungen;
- reduziert die Abfallmenge und fördert Umweltbewusstsein bei Mitarbeitern;
- schützt lokale Lebensräume von Tieren.

§ 6 Vertrauensbasiertes Vorgehen

[1] Der Schutz der Privatsphäre, der Vertraulichkeit von Informationen und des Geschäftsgeheimnisses bildet eine der Grundlagen der Tätigkeit von ADAMS Sp. z o.o.

[2] ADAMS Sp. z o.o. verarbeitet Informationen über Mitarbeiter, Kunden, Lieferanten und andere Geschäftspartner nur im notwendigen Umfang zur Durchführung der Zusammenarbeit.

[3] ADAMS Sp. z o.o. schützt die Privatsphäre und vertrauliche Informationen durch:

- die Einhaltung aller Vorschriften und Richtlinien zum Schutz der Privatsphäre von Mitarbeitern und Partnern;
- die Weitergabe vertraulicher Informationen ausschließlich an autorisierte Personen;
- das sofortige Melden festgestellter Schwachstellen im Schutzsystem vertraulicher Informationen;
- den Schutz aller Daten, wenn sie infolge eines Irrtums oder eines Fehlers eines Mitarbeiters zugänglich gemacht wurden.

§ 7 Vorgehen zur Vermeidung von Interessenkonflikten

[1] ADAMS Sp. z o.o. respektiert das Recht der Mitarbeiter, unabhängige Entscheidungen in persönlichen, finanziellen oder politischen Angelegenheiten zu treffen, lehnt jedoch Handlungen von Mitarbeitern ab, die zu ihrem eigenen Vorteil oder dem Vorteil einer anderen Person oder eines Unternehmens führen, zu denen sie familiäre, dienstliche oder geschäftliche Verpflichtungen haben, die den Interessen von ADAMS Sp. z o.o. schaden.

[2] Jeder Mitarbeiter ist verpflichtet, seine Aufgaben stets im Interesse von ADAMS Sp. z o.o. zu erfüllen. Dies bedeutet, dass jegliche Form von korruptem Verhalten (aktive und passive Korruption, Vorteilsnahme, Geldwäsche, Betrug usw.) absolut verboten ist.

§ 8 Sicherheitsorientiertes Vorgehen

[1] ADAMS Sp. z o.o. legt Wert auf die Sicherheit der Mitarbeiter durch die Erhöhung des Arbeitsschutzes auf Basis modernster technologischer Lösungen, Mitarbeiterschulungen, die Implementierung bewährter Arbeitsschutzpraktiken und die Überwachung der Arbeitsschutzstandards am Arbeitsplatz.

[2] ADAMS Sp. z o.o. sorgt für die Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz, indem:

- alle festgelegten Arbeitsschutznormen und -vorschriften strikt eingehalten werden;
- Zugang zu sauberen Toiletten und Trinkwasser sowie zu hygienischen Einrichtungen für die Lagerung und den Verzehr von Speisen gewährleistet wird;
- in gesundheits- oder sicherheitsgefährdenden Situationen nach den festgelegten Anweisungen gehandelt wird;
- die Sicherheit von Dritten auf dem Werksgelände gewährleistet wird;
- alle beobachteten Vorfälle, die die Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz gefährden könnten, gemeldet werden.

§ 9 Beschäftigungsschutzorientiertes Vorgehen

[1] ADAMS Sp. z o.o. beschäftigt keine Zwangs-, Sklaven-, Gefängnis- oder Kinderarbeit.

[2] ADAMS Sp. z o.o. sorgt dafür, dass am Arbeitsplatz keine feindliche oder menschenunwürdige Behandlung stattfindet, insbesondere keine Diskriminierung, sexuelle Belästigung, Körperstrafen, psychischen oder physischen Zwang oder verbale Erniedrigungen der Mitarbeiter. Auch den Mitarbeitern ist es untersagt, solche Verhaltensweisen anzuwenden.

[3] Eine klar definierte und regelmäßig ausgezahlte Vergütung entspricht den nationalen Normen und rechtlichen Vorschriften und deckt die Grundbedürfnisse sowie ein angemessenes Einkommen ab. Unzulässige Abzüge vom Gehalt sind untersagt.

[4] Den Mitarbeitern werden die Vergütungsbestandteile in verständlicher Form mitgeteilt.

[5] Von den Mitarbeitern wird nicht verlangt, „Einlagen“ zu hinterlegen oder ihre Identitätsdokumente beim Arbeitgeber zu hinterlegen.

[6] Disziplinarmaßnahmen werden unter Beachtung der nationalen Gesetze und allgemein anerkannten Menschenrechte umgesetzt. Unangemessene Disziplinarmaßnahmen,

wie insbesondere das Einbehalten von Löhnen, Sozialleistungen oder Dokumenten (z. B. Personalausweisen), das Einsperren am Arbeitsplatz oder das Verbot, den Arbeitsplatz zu verlassen, sind verboten.

[7] Die Mitarbeiter arbeiten nicht länger als die gesetzlich zulässige Arbeitszeit. Die gesetzlichen Ruhetage werden eingehalten.

[8] Die Rechte der Mitarbeiter im Zusammenhang mit der Beendigung des Arbeitsverhältnisses, einschließlich des Rechts zur Kündigung und Bewegungsfreiheit, werden respektiert.

[9] ADAMS Sp. z o.o. garantiert das Recht der Mitarbeiter auf Vereinigungsfreiheit gemäß den geltenden Vorschriften.

§ 10 Ansatz zur Verbreitung der im Kodex festgelegten Grundsätze

[1] Jeder Mitarbeiter von ADAMS Sp. z o.o. ist verpflichtet, den Kodex zu lesen und seine Grundsätze einzuhalten.

[2] Der Vorstand von ADAMS Sp. z o.o. überwacht die Einhaltung des Kodex und die Lösung auftretender Probleme.

[3] Mitarbeiter, Kunden und Lieferanten von ADAMS Sp. z o.o. haben das Recht, Erklärungen zu erhalten, wenn die Bestimmungen des Kodex unverständlich sind oder Zweifel hinsichtlich seines Anwendungsbereichs bestehen. Mitarbeiter, Kunden und Lieferanten von ADAMS Sp. z o.o. haben auch das Recht, Anmerkungen zu machen und Änderungen des Kodex vorzuschlagen.

[4] Die Mitarbeiter von ADAMS Sp. z o.o. sind verpflichtet, gemäß den Bestimmungen des Kodex zu handeln und dem Arbeitgeber Verstöße gegen den Kodex zu melden, insbesondere über das in ADAMS Sp. z o.o. geltende Verfahren zur Bearbeitung von Beschwerden und Anträgen. Alle Meldungen über Verstöße gegen die ethischen Grundsätze werden mit gebührender Sorgfalt geprüft.

[5] ADAMS Sp. z o.o. zieht Mitarbeiter, die gegen die Bestimmungen des Kodex verstoßen, zur Rechenschaft. Jeder Verstoß gegen die Grundsätze des Kodex wird als Verletzung der arbeitsvertraglichen Pflichten betrachtet und kann zu Sanktionen führen, die in der Arbeitsordnung, im Arbeitsgesetzbuch und in anderen Vorschriften vorgesehen sind.

[6] Der Kodex wird den Mitarbeitern, Kunden und Lieferanten auf deren Wunsch zur Verfügung gestellt.

[7] Der Kodex tritt am Tag der Genehmigung durch den Vorstand von ADAMS Sp. z o.o. in Kraft und ersetzt die Version vom 17. Juni 2021.